	(11)
	II. For Armed Forces Personnel : **Deputation/Re-employment :** The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). **Note 1:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications. **Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation for re-employed Armed Forces Personnel) consisting of : 1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman 2. Additional Secretary (AAGS and RR), Union Public Service Commission —Member 3. Joint Secretary (Administraton) Union Public Service Commission —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on absorption basis and for making re-employment.",

[F. No. 39021/07/2010-Estt. (B)]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

Foot note : The principal rules were published vide number G.S.R. 32, dated 21st February, 2007.

178 GI/13-2

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्तूबर, 2013

सा.का.नि. 249 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) भर्ती नियमावली, 1986 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	**प्रोन्नति:** वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु. ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से विश्लेषणात्मक योग्यता, आंकडों का निर्वचन, सांख्यिकी आंकडों का संग्रहण और विश्लेषण पर सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो । **टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । **टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है पर नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्‌यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हों; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है : (i) सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी के साथ अर्थशास्त्र या समाज शास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री; (ii) दस वर्ष का अध्यापन या अनुसंधान का अनुभव जिसके अंतर्गत शैक्षिक मापन या मूल्यांकन या परीक्षा सुधार या परीक्षा का सांख्यिकी विश्लेषण या भर्ती आंकड़ा या यंत्रीय सामग्री का विकास या तैयारी या वस्तुनिष्ठ प्रकार की कार्य सिद्धि या अभिवृत्ति परीक्षण की रचना और उससे संबद्ध क्षेत्रों में अनुभव भी सम्मिलित है । **टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो सीधे तौर पर प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी तरह से प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । **टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले

	(11)
	धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । **टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । **टिप्पण 4:** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन/ वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिश आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य 3. अपर सचिव, (अखिल भारतीय सेवा परीक्षा सुधार, सेवा-II और सूचना प्रणाली खंड), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/12/2012-स्था.(बी)]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 29th October, 2013

G.S.R. 249 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission Joint Director (Research and Analysis) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Dirctor (Research, Statistics and Analysis) in the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (Research, Statistics and Analysis)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short term contract).	**Promotion:** Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 with five years' regular service in the grade and having completed successfully training on Analytical abilities, Interpretation of data, Statistical data, collection and analysis from a recognied Institute. **Note 1.**—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **Note 2.**—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations

(11)

has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.

Deputaion (Including short term contract) : Officers under the Central Government or State Government or University or Recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organization:—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department, or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 with Grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following Educational Qualifications and experience:

(i) Masters Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics/Mathematical Statistics or Masters Degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics;

(ii) Ten years' teaching or research experience including experience in educational measurement or evaluation or examination reform or statistical analysis of examination or recruitment data or development or preparation of instrumental materials or construction of objective type achievement or aptitude test and related areas.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman or Member of the Union Public —Chairman 2. Secretary, Union Public Service Commission —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract.)

(12)	
3. Additional Secretary, (All India Services, Examination Reforms, Services-II and Information System Wing), Union Public Service Commission	—Member

[F. No. 39021/12/2012-Estt.(B)]
U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय
शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 17 अक्तूबर, 2013

सा.का.नि. 250.—जल संसाधन मंत्रालय के ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 जो अधिसूचना सा.का.नि. 149 दिनांक 3 जून, 2013 को प्रकाशित किया गया था, की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किया गया है :—

1. हिन्दी और अंग्रेजी दोनों संस्करणों की [पृष्ठ संख्या 818 व 813, कॉलम (1)] अनुसूची में कॉलम पद का नाम के नीचे

"ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी"
के स्थान पर
"ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक"
पढ़ा जाए ।

2. हिन्दी संस्करण की ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी [पृष्ठ संख्या 813, कॉलम (3)] अनुसूची के वर्गीकरण के नीचे

"राजपत्रित"
के स्थान पर
"अराजपत्रित"
पढ़ा जाए ।

[सं. 35/20/2009-स्थापना एक]
नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES
CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th October, 2013

G.S.R. 250.— The Ministry of Water Resources, Central Water Commission (Group 'A' and Group 'B') Scientific Posts Recruitment Rules, 2013 published vide Notification G.S.R. No. 149 dated 3-6-2013 is modified:—

1. In both Hindi and English Versions of the Schedule for the post at S. No. 3 (Page 813-818) Column 1 under 'Name of Post'.

FOR

"Senior Research Officer"

Read

"Senior Research Assistant"

2. In the Hindi Version of the Schedule for post of Senior Research Assistant, Column 3 (Page 813) 'Classification'.

FOR

"साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय"

Read

"साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय"

[No. 35/20/2009-E.I]
NARENDRA SINGH, Under Secy.